

PLAN DE FORMACIÓN 2016

ANEXO II

CÓDIGO	ACTIVIDAD	Nº. EDICIONES
2016.00.S.01	ACTUACIÓN - PREVENCIÓN ANTE SITUACIONES CONFLICTIVAS CRÍTICAS EN EL SERVICIO DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA	2
2016.00.S.02	ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE FISCALIZACIÓN PREVIA (INTERNET)	1
2016.00.S.03	CLASIFICACIÓN DE DEMANDANTES DE EMPLEO	4
2016.00.S.04	DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS	1
2016.00.S.05	ESCUELA DE ESPALDA Y OTROS RIESGOS	1
2016.00.S.06	ESTRATEGIAS DE MANEJO DE SITUACIONES CONFLICTIVAS EN CENTROS	4
2016.00.S.07	FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN MATERIA DE GÉNERO E IGUALDAD	1
2016.00.S.08	FORMACIÓN PRÁCTICA EN MANEJO DE VEHÍCULOS TODOTERRENO	1
2016.00.S.09	HABILIDADES Y TÉCNICAS DE SOLUCIONES DE CONFLICTOS DIRIGIDO A RESPONSABLES DE CENTROS	1
2016.00.S.10	JORNADA: INTRODUCCIÓN A LA INSPECCIÓN ELECTRÓNICA EN ITV	2
2016.00.S.11	JORNADA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA COLABORADORES DE LOS RESPONSABLES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	1
2016.00.S.12	JORNADAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA RESPONSABLES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	1
2016.00.S.13	PREVENCIÓN DE RIESGOS BIOLÓGICOS EN INSPECCIONES DE PRIMAS GANADERA	1
2016.00.S.14	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CENTROS DE MENORES	1
2016.00.S.15	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN COCINAS	1
2016.00.S.16	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA AGENTES DEL MEDIO NATURAL	1
2016.00.S.17	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ATE-CUIDADORES	2
2016.00.S.18	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA VIGILANTES DE PRESA	1
2016.00.S.19	SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS (SIRhUSx): SUBSISTEMA DE SITUACIÓN DE PERSONAL (NIVEL AVANZADO)	1
2016.00.S.20	SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS (SIRhUSx): SUBSISTEMA DE SITUACIÓN DE PERSONAL (NIVEL BÁSICO)	1
2016.00.S.21	TÉCNICAS PSICOLÓGICAS: MINDFULNESS	1

PLAN DE FORMACIÓN 2016

ACTUACIÓN - PREVENCIÓN ANTE SITUACIONES CONFLICTIVAS CRÍTICAS EN EL SERVICIO DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA

Actividad formativa dirigida a garantizar la formación teórica y principalmente práctica en habilidades y estrategias para el manejo de situaciones conflictivas y para el control de estrés, formando en actitudes y aptitudes de afrontamiento en situaciones de crisis.
2 EDICIONES

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Trabajadores pertenecientes al Servicio de infancia, familias y adolescencia que en el desarrollo de sus funciones puedan estar expuestos a conflictos o situaciones comprometidas.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.01
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE FISCALIZACIÓN PREVIA (INTERNET)	
Actividad formativa dirigida a analizar las novedades en materia de fiscalización previa, profundizar en las actuaciones de verificación e informes y homogeneizar las actuaciones en materia de fiscalización previa. 1 EDICIÓN	
DESTINATARIOS	La formación está dirigida al personal de la Junta de Extremadura de las distintas Intervenciones en las Consejerías que realicen comprobaciones de fiscalización previa del gasto.
TIPOLOGÍA	FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO
PARTICIPACIÓN	Desde la Intervención General se designará al personal que requiera esta formación teniendo en cuenta criterios de reparto por Intervenciones Delegadas, siendo comunicada su participación a cada trabajador por parte del coordinador del curso con indicación de la fecha de celebración.
DURACIÓN	La duración es de 30 horas Prueba Preceptiva de Aprovechamiento.
CÓDIGO Y FINANCIACIÓN	2016.00.S.02 Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

CLASIFICACIÓN DE DEMANDANTES DE EMPLEO

Actividad formativa dirigida a actualizar el procedimiento y a la homogeneización de criterios para realización la entrevista profesional y la adecuada clasificación de demandantes de empleo.
4 EDICIONES

DESTINATARIOS

La formación está dirigida al personal del SEXPE ubicado en los Centros de Empleo, que desempeñen funciones de clasificación de demandantes.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

La Secretaría General de Empleo, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.03
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS

Actividad formativa dirigida a orientar al personal promotor de formación en la identificación y análisis de las necesidades formativas de los empleados públicos de la Junta de Extremadura en el ámbito de su competencia, formulando los indicadores y/o indicios que permitan su evaluación posterior.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a los empleados públicos representantes de las distintas Consejerías en la Comisión Paritaria de Formación de la Escuela de Administración Pública de Extremadura.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

La Dirección de la Escuela de Administración Pública comunicará a los miembros de la Comisión Paritaria de Formación la fecha, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 15 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.04
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

ESCUELA DE ESPALDA Y OTROS RIESGOS

Actividad formativa dirigida a mejorar el nivel de salud de los trabajadores a través de la educación para la salud en temas relacionados con el cuidado de la espalda. Y a implantar un sistema de apoyo en métodos correctos de movilización e higiene postural, con la participación e interrelación entre auxiliares de enfermería y los fisioterapeutas del centro; de tal manera que se programen periódicamente actividades de reciclaje y se expongan dudas generales o de situaciones concretas
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Auxiliares de enfermería de Residencias de Mayores

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 15 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.05
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

ESTRATEGIAS DE MANEJO DE SITUACIONES CONFLICTIVAS EN CENTROS

Actividad formativa dirigida a garantizar la formación teórica y práctica en habilidades y estrategias de control de estrés y manejo de situaciones conflictivas en la actividad laboral. Y a proporcionar conocimientos de cómo detectar y abordar las distintas fuentes de estrés para maximizar el nivel de competencia del profesional.

4 EDICIONES

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Empleados públicos de la Junta de Extremadura pertenecientes a centros de menores, Residencias de mayores, centros sociosanitarios y otros centros. En grupos homogéneos. Se priorizará a centros que tenga redactado protocolos de actuación en este sentido.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 5 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.06
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN MATERIA DE GÉNERO E IGUALDAD

Actividad formativa dirigida a la preparación y formación de los y las profesionales adscritos/as a las Unidades de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Junta de Extremadura, en el ámbito de su competencia.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a los empleados públicos designados por las distintas Consejerías para integrar las Unidades de Igualdad de Mujeres y Hombres en la Administración de la Comunidad Autónoma.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Las distintas Secretarías Generales comunicarán a los miembros de las Unidades de Igualdad de cada Consejería la fecha, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 25 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.07
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

FORMACIÓN PRÁCTICA EN MANEJO DE VEHÍCULOS TODOTERRENO

Actividad formativa dirigida a prevenir el riesgo que conlleva el manejo de vehículos todoterreno.
1 EDICION

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a los empleados públicos: Conductores, Agentes del medio natural y empleados públicos que conducen vehículos todoterreno.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas.

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.08
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

HABILIDADES Y TÉCNICAS DE SOLUCIONES DE CONFLICTOS DIRIGIDO A RESPONSABLES DE CENTROS

Actividad formativa dirigida a potenciar las habilidades que mejoren la comunicación de los responsables de centros con los trabajadores.
1 EDICION

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Responsables de centros de la Junta de Extremadura.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.09
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

JORNADA: INTRODUCCIÓN A LA INSPECCIÓN ELECTRÓNICA EN ITV

Actividad formativa dirigida a dotar al personal de las estaciones de ITV de la Junta de Extremadura de los conocimientos establecidos en la nueva inspección.
2 EDICIONES.

DESTINATARIOS	La formación está dirigida a Jefes de Servicio, Jefes de Sección, Interventor Técnico, Coordinadores, Mecánicos Supervisores y Mecánicos Inspectores de las estaciones de ITV con gestión directa en la Junta de Extremadura.
TIPOLOGÍA	FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO
PARTICIPACIÓN	La Secretaría General de la Consejería de Medio Ambiente y Rural, Políticas Agrarias y Territorio designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos la fecha, horario y lugar de celebración.
DURACIÓN	La duración es de 5 horas
CÓDIGO Y FINANCIACIÓN	2016.00.S.10 Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

JORNADA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA COLABORADORES DE LOS RESPONSABLES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Actividad formativa dirigida a capacitar a los Colaboradores de los Responsables en materia de Seguridad y Salud Laboral de los centros de trabajo para llevar a cabo las funciones establecidas en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

1 EDICION

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Colaboradores de los Responsables en Materia de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Extremadura.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 5 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.11
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

JORNADAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA RESPONSABLES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Actividad formativa dirigida a proporcionar a los Responsables en materia de Seguridad y Salud Laboral de los centros de trabajo de la Junta de Extremadura la formación necesaria que les capacite para llevar a cabo las funciones establecidas en el Plan de Prevención de la Junta de Extremadura.
1 EDICION

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Responsables en Materia de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Extremadura.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.12
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS BIOLÓGICOS EN INSPECCIONES DE PRIMAS GANADERA

Actividad formativa dirigida a formar a los empleados públicos que realicen inspecciones para control de primas ganaderas en el manejo y comportamiento del ganado, y en prevención de riesgos biológicos.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a empleados del Servicio de Información Agraria.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

La Secretaría General de la Consejería de Medio Ambiente y Rural, Políticas Agrarias y Territorio, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos la fecha, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 5 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.13
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CENTROS DE MENORES

Actividad formativa dirigida a facilitar conocimientos y medidas preventivas a aplicar frente a los riesgos a los que pueden estar expuestos el Personal Educativo de los Centros de Menores.
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Equipo educativo de los centros de menores de la Junta de Extremadura: Dirección, Psicólogo, Trabajo Social, Educador, Cuidador, Técnico en Educación Infantil.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 5 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.14
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN COCINAS

Actividad formativa dirigida a facilitar conocimientos y medidas preventivas a aplicar frente a los riesgos a los que pueden estar expuestos el personal de cocinas.
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Cocineros y ayudantes de cocina de la Junta de Extremadura

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.15
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA AGENTES DEL MEDIO NATURAL

Actividad formativa dirigida a facilitar conocimientos y sensibilizar al trabajador sobre los factores de riesgo que afectan a los Agentes del Medio Natural y a las distintas medidas preventivas para evitarlos o minimizarlos.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Agentes del medio natural de la Junta de Extremadura

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.16
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ATE-CUIDADORES

Actividad formativa dirigida a facilitar conocimientos y medidas preventivas a aplicar, frente a los riesgos a los que pueden estar expuestos los ATE- cuidadores y a facilitar conocimientos para la Gestión adecuada ante los posibles situaciones conflictivas, riesgos biológicos.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a ATE Cuidadores en Centros Residenciales y otros de la Junta de Extremadura.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 5 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.17
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA VIGILANTES DE PRESAS

Actividad formativa dirigida a facilitar conocimientos y sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos y las medidas preventivas a adoptar durante la realización de los trabajos en las presas
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a Empleados Públicos que trabajen en las presas dependientes de la Consejería de Medio Ambiente y Rural, Políticas Agrarias y Territorio

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

Cada Consejería, en coordinación con el Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales, designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 10 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.18
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS (SIRhUSx): SUBSISTEMA DE SITUACIÓN DE PERSONAL (NIVEL AVANZADO)

Actividad formativa dirigida a actualizar, profundizar y/o ampliar los conocimientos del Subsistema de Situación de Personal del proyecto SIRhUSx, para su adecuado manejo y utilización.
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS	La formación está dirigida a empleados públicos de la Junta de Extremadura que esté adscrito a las Secretarías Generales de las Consejerías, a la Dirección General de Función Pública, Recursos Humanos e Inspección, a Entes Públicos u Organismos Autónomos o a la Intervención General, que tengan asignadas tareas para las que se requiera la utilización del Subsistema de Situación de Personal del proyecto SIRhUSx.
TIPOLOGÍA	FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO
PARTICIPACIÓN	La Dirección General de Función Pública, Recursos Humanos e Inspección, a propuesta de las Secretarías Generales de las Consejerías, Organismos autónomos y de la Intervención General, en su caso, seleccionará a los participantes en la actividad.
DURACIÓN	La duración es de 25 horas
CÓDIGO Y FINANCIACIÓN	2016.00.S.19 Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS (SIRhUSx): SUBSISTEMA DE SITUACIÓN DE PERSONAL (NIVEL BÁSICO)

Actividad formativa dirigida a adquirir los conocimientos básicos del Subsistema de Situación de Personal del proyecto SIRhUSx, para su adecuado manejo y utilización.

1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a empleados públicos de la Junta de Extremadura que esté adscrito a las Secretarías Generales de las Consejerías, a la Dirección General de Función Pública, Recursos Humanos e Inspección, a Entes Públicos u Organismos Autónomos o a la Intervención General, que tengan asignadas tareas para las que se requiera la utilización del Subsistema de Situación de Personal del proyecto SIRhUSx.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

La Dirección General de Función Pública, Recursos Humanos e Inspección, a propuesta de las Secretarías Generales de las Consejerías, Organismos autónomos y de la Intervención General, en su caso, seleccionará a los participantes en la actividad.

DURACIÓN

La duración es de 25 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.20
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas

PLAN DE FORMACIÓN 2016

TÉCNICAS PSICOLÓGICAS: MINDFULNESS

Actividad dirigida a proporcionar formación en habilidades intra-personales e inter-personales que mejoren la atención al paciente, la relación entre compañeros/as y repercutan en una mayor satisfacción laboral.
1 EDICIÓN

DESTINATARIOS

La formación está dirigida a empleados públicos de la Junta de Extremadura del Centro Sociosanitario de Plasencia.

TIPOLOGÍA

FORMACIÓN DE CARÁCTER OBLIGATORIO

PARTICIPACIÓN

La Dirección del centro junto con la coordinadora del curso designará a los destinatarios, comunicándose a los alumnos el calendario de sesiones, horario y lugar de celebración.

DURACIÓN

La duración es de 15 horas

CÓDIGO Y FINANCIACIÓN

2016.00.S.21
Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas