

ACTIVIDAD	EVALUACIÓN PERSONAL EN BASE A COMPETENCIAS PROFESIONALES
CLAVE LOCALIDAD/EDICIÓN	2017.00.B.36 Mérida
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer los modelos de Evaluación basados en competencias Identificar los tipos de competencias y sus niveles en el ámbito laboral. • Conocer el sistema de clasificación europeo de competencias profesionales. • Aplicar el modelo de evaluación de competencias a la entrevista de clasificación de demandantes. • Conocer las técnicas de selección de personal basadas en competencias.
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modelos de Evaluación basado en Competencias en el ámbito organizacional. 2. Tipología de competencias: Genéricas, Específicas, Técnicas y Transversales. 3. Clasificación europea de capacidades /competencias, cualificaciones y ocupaciones. Clasificación ESCO. 4. Entrevista de Clasificación basada en competencias profesionales. 5. Codificación de competencias y niveles. 6. Prácticas de entrevistas por competencias y feedback. 7. Codificación de extractos y entrevistas reales. 8. Trucos prácticos para la codificación. 9. Errores más comunes. 10. Realización de informes. <p>MÓDULO.- Sensibilización en materia de igualdad.</p>
PLAZAS	20
DESTINATARIOS	Empleados públicos de los grupos A1/I y A2/II del Servicio Extremeño Público de Empleo: Orientadores Laborales, Prospectores Laborales, Agentes de Igualdad y Técnicos en Empleo y Formación.
CRITERIOS ESPECÍFICOS DE SELECCIÓN	Tendrán preferencia los Orientadores Laborales y los Agentes de Igualdad.
CALENDARIO Y LUGAR	Días 8, 9, 10 y 11 de mayo Mérida
HORARIO	De 9:00 a 14:00 horas todos los días
DURACIÓN	20 horas
FINANCIACIÓN	Fondos de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas