

<b>ACTIVIDAD</b>	<b>UNIDADES PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: ESPECIALIZACIÓN TRANSVERSAL EN IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA</b>
<b>CLAVE LOCALIDAD/EDICIÓN</b>	2014.00.B.B5 Mérida
<b>OBJETIVO</b>	Abordar la implantación de la propuesta de la 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura, en su artículo 13.
<b>CONTENIDO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La situación de las mujeres a lo largo de la historia de la humanidad, ¿Por qué nos encontramos ante esta situación? Breve recorrido por la historia. Género y construcción social.</li> <li>2. Conceptos: roles, sexo-género, estereotipos, sexismo, patriarcado, androcentrismo, discriminación directa, discriminación indirecta, techo de cristal...</li> <li>3. Las Acciones Positivas. Planes de Igualdad</li> <li>4. Dotar a las personas destinatarias del curso de las habilidades necesarias para participar en el desarrollo de propuestas al IV PIOMEX.</li> <li>5. Indicadores de género.</li> <li>6. Informe de Impactos de Género.</li> </ol>
<b>PLAZAS</b>	20
<b>DESTINATARIOS</b>	Empleados públicos de las Consejerías y de los Organismos Autónomos de la Junta de Extremadura que ocupen puestos de Jefatura de Servicio, Jefatura de Sección y Dirección de Centros.
<b>CRITERIOS ESPECÍFICOS DE SELECCIÓN</b>	Tendrán preferencia los empleados públicos de la Junta de Extremadura que ocupen puestos de Jefatura de Servicio.
<b>CALENDARIO Y LUGAR</b>	Días 13, 14, 15 y 16 de mayo Mérida
<b>HORARIO</b>	De 9:00 a 14:00 horas todos los días
<b>DURACIÓN</b>	20 horas
<b>FINANCIACIÓN</b>	Fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas